



COMUNE DI RIZZICONI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

ALLEGATO A

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME 83% (30 ORE SETTIMANALI) DI UN COLLABORATORE PROFESSIONALE CAT. B3 –PROFILO PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS.

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale N. 97 del 18.09.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, nella quale veniva dato atto di indirizzo a procedere con sollecitudine alla indizione di un bando di selezione pubblica per eventuale assunzione a tempo determinato e part-time 83% (30 ore settimanali), nelle more di espletamento della procedura concorsuale per l'individuazione della figura di un collaboratore professionale – *CAT. B3 con il profilo di **autista Scuolabus***, ove poter attingere ogni qualvolta vi sia la necessità di garantire la funzionalità del servizio di trasporto degli alunni delle scuole infanzia, primaria e secondaria di I°, in caso di contemporanea indisponibilità dei dipendenti ordinariamente addetti al servizio medesimo;

In esecuzione della propria determinazione n.83 del 28.09.2020 avente per oggetto "Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per formazione di una graduatoria per eventuale assunzione a tempo determinato e part-time 83% (30 ore settimanali) di un Collaboratore Professionale - Categoria giuridica B3 - Economica B3 – autista scuolabus";

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per colloquio e prova pratica per la formazione di una graduatoria per eventuale assunzione a tempo determinato e part-time 83% (30 ore settimanali) di un COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS - CAT. GIURIDICA B3 - presso il Comune di Rizziconi.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per l'accesso ai posti e ai profili della dotazione organica del Comune di Rizziconi e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Rizziconi.

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lg. 11.04.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTO DAL C.C.N.L. ENTI LOCALI

Il trattamento economico spettante è determinato:

1. Retribuzione tabellare annua stabilita dal CCNL vigente all'atto dell'assunzione per la qualifica B3 (ex 5^a qualifica f.) del comparto Autonomie Locali e Regioni per 12 mensilità;
2. Indennità di comparto;
3. Delle eventuali quote di aggiunte di famiglia se spettante;
4. Tredicesima mensilità stabilita dal CCNL vigente all'atto dell'assunzione;
5. Trattamento economico accessorio regolato dai vigenti C.C.N.L. Regioni - Enti Locali e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi in vigore;
6. Indennità di fine rapporto secondo le normative vigenti in materia.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

Cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 1994 (Serie Generale, n. 61). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- Età non inferiore ad anni 21 (ventuno) e non superiore ad anni 65;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957;
- Essere immune da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali;
- Idoneità psico-fisica allo svolgimento del posto ovvero la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse secondo le declaratorie del CCNL di categoria;
- Essere in possesso del seguente titolo di studio: Licenza di SCUOLA MEDIA (scuola secondaria di secondo grado) o titolo equipollente ai sensi delle norme di legge o regolamentari con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l'equipollenza;
- Essere in possesso della patente di guida cat. D in corso di validità e della Carta di Qualificazione Conducente (C.Q.C.) trasporto Persone.

I suddetti requisiti d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilita dal bando di selezione.

Per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del

D.Lgs.165/2001. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque momento, la decadenza dalla graduatoria.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda, redatta in carta libera in conformità allo schema allegato al presente bando e indirizzata al Responsabile dell'Area Risorse Umane del COMUNE DI RIZZICONI, Piazza Municipio snc, cap. 89016 il candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- 2) la residenza anagrafica il domicilio o recapito (indirizzo completo) e l'indirizzo di posta elettronica presso il quale il Comune di Rizziconi dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne tempestivo avviso al Comune di Rizziconi, con le modalità previste dal bando per la presentazione della domanda.
- 3) il titolo di studio posseduto, con specificazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato, la durata del corso in anni, la votazione riportata, nonché delle norme di equiparazione se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea (l'equiparazione deve essere stata ottenuta entro il termine di scadenza del presente bando). Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel bando di selezione, deve essere cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce;
- 4) il possesso della patente di guida cat. D in corso di validità e della Carta di Qualificazione Conducente (C.Q.C.) trasporto Persone;
- 5) gli eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze nella graduatoria;
- 6) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- 7) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato, ad esito di procedimento disciplinare, all'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
- 9) di essere idonei allo svolgimento delle mansioni proprie del posto ovvero la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse. L'Amministrazione ha la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro, l'accertamento della idoneità psico-fisica.
- 10) di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente bando, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che l'amministrazione intendesse opportuno apportare.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione. L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla

selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata:

- la ricevuta di versamento di euro 10,33 per tassa di selezione. Il versamento della tassa di selezione dovrà essere effettuato, entro i termini fissati da questo bando per la presentazione della domanda, mediante:
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta di identità o passaporto).
- certificazione che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione alla disabilità posseduta, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione (solo nel caso in cui il candidato abbia chiesto ausili e tempi aggiuntivi).

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione, redatte su carta semplice e indirizzate al Responsabile del Servizio Personale - Comune di Rizziconi – Piazza Municipio snc - 89016 Rizziconi (RC) dovranno pervenire **entro il 13/10/2020**; a tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Le domande, unitamente a tutta la documentazione allegata, andranno prodotte in busta chiusa, con indicazione esterna sulla busta della dicitura "*Partecipazione a pubblico avviso per collaboratore professionale – autista scuolabus*". Le domande possono essere presentate:

- in busta chiusa direttamente **presso l'Ufficio protocollo** –1° piano – Piazza Municipio snc - 89016 Rizziconi (RC), da lunedì a venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e martedì e giovedì anche dalle ore 16,00 alle 18,30,

oppure

- a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata Responsabile del Servizio Personale - Comune di Rizziconi - Piazza Municipio snc - 89016 Rizziconi (RC);

oppure

- tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): prot@pec.comune.rizziconi.rc.it secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica (in tal caso la sottoscrizione avverrà con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato oppure con firma autografa del candidato con scansione del documento di identità).

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di **posta elettronica certificata personale**. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

Se si opta per questa tipologia di invio, i documenti elettronici dovranno essere in **formato pdf**, generando un **file unico**.

MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- Presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dall'avviso;
- Non aver sottoscritto, con firma autografa, la domanda di partecipazione;
- Mancato possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione;
- Mancato versamento della tassa di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Rizziconi (www.comune.rizziconi.rc.it) Ai candidati esclusi dalla selezione verrà data comunicazione personale.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è così ripartita:

- Titoli di servizio/lavoro MAX 10,00 punti
- Titoli di studio..... MAX 5,00 punti
- Titoli vari..... MAX 5,00 punti
- Curriculum professionale MAX 5,00 punti

Tali punteggi vengono suddivisi in varie classi in relazione alla natura ed alla durata del servizio prestato e così per come stabilito negli articoli da 35 a 40 del vigente regolamento comunale per la selezione pubblica del personale, approvato con deliberazione della G.C. n. 35 del 30.04.2020.

PROGRAMMA DEGLI ESAMI

PROVA PRATICA

Conduzione di uno Scuolabus e dimostrazione delle conoscenze del servizio finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a selezione.

COLLOQUIO

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione
- Nozioni sul funzionamento e la manutenzione dello scuolabus;
- Norme generali sull'ordinamento degli enti locali e il lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Elementi e principi di comunicazione interpersonale, con particolare riguardo alla comunicazione con i minori.

DIARIO DELLE PROVE

La data di effettuazione della prova selettiva verrà comunicata ai candidati **mediante avviso sul sito internet istituzionale**, almeno 10 giorni prima dell'espletamento della stessa e, in caso di numero esiguo dei candidati, sarà comunicata agli stessi mediante l'indirizzo e-mail da essi dichiarato nella domanda di partecipazione.

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti di documento d'identificazione con fotografia valido a norma di legge.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.
Per la valutazione della prova pratica la Commissione Giudicatrice ha a disposizione un punteggio di 30/30, la prova si intende superata riportando una votazione di almeno 21/30.
Il colloquio, cui accedono i concorrenti che hanno superato la prova pratica, si intende superato riportando una votazione di almeno 21/30.
Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova pratica, nel colloquio e dalla valutazione dei titoli.

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla legge.

La graduatoria di merito è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali dalla Commissione esaminatrice del Comune e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando ai voti conseguiti nelle prove scritte e nella prova orale.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 (Allegato "A").

La graduatoria degli idonei verrà pubblicata all'Albo del Comune di Rizziconi per 60 (sessanta) giorni e rimarrà efficace per un termine di 3 (tre) anni dalla data della sua approvazione ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, fatte salve eventuali modifiche di legge.

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

Alla graduatoria finale potranno attingere per assunzioni a tempo indeterminato o determinato anche i Comuni interessati che ne facciano richiesta a questo Ente.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI INFORMAZIONE DI CUI AL D.LGS. N. 196/2003

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente del Comune di Rizziconi e dei Comuni che utilizzeranno la graduatoria, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è il Responsabile dell'Area Risorse Umane del Comune Rizziconi.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rinvia alle norme vigenti in materia e ai Regolamenti interni dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Copia integrale del bando e dello schema di domanda sono a disposizione degli interessati presso l'Ufficio Personale del Comune di Rizziconi, all'indirizzo sopra riportato.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda sono inoltre disponibili sul Sito internet del COMUNE DI RIZZICONI www.comune.rizziconi.rc.it, all'Albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di Concorso".

Rizziconi, li 28.09.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE E TRIBUTARIA
- Dott. DOMENICO SANSOTTA